
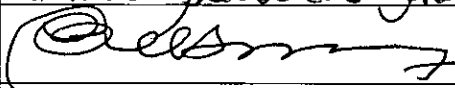
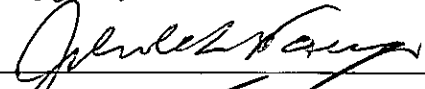
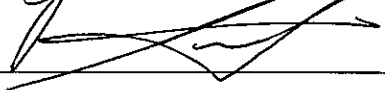
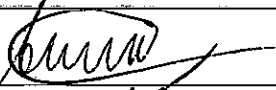


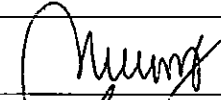
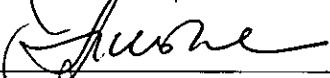
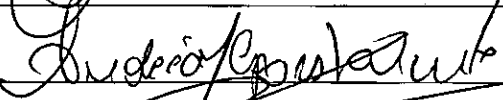
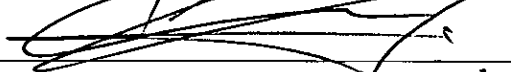
Rio de Janeiro (RJ), 16 de abril de 2015.

ATA DE REUNIÃO

Pela Representação do Trabalhadores

		Assinatura
Elton Santos	FENADADOS	
Vanusa Silva de Araújo	FENADADOS	Vanusa Silva de Araújo
Celso Lopes	SINDADOS-BA	
Maria do Socorro Neves Santos	SINDPD-DF	Socorro
Julio César Pereira de Paiva	SINDPD-RJ	
Celso Lopes	SINDPD-SP/FEITTINF	
Rosemere Tavares da Silva	SINDPD-PE	
Observadores		
Ângela Lemos	SINDPD-RJ	
Luci Teixeira	FENADADOS	Luci de F. Teixeira

Pela Empresa

		Assinatura
Martha Manguiera Figueiredo Ferreira	GGP	
Simone Irazabal da Graça	GDI	
Andréa Maria Gross Valente	COJUR	
Carlos Guedes	GRA	

Em dezesseis de abril de dois mil e quinze, às 10:00 h, reuniram-se na sede da Cobra Tecnologia S.A., sito a Estrada dos Bandeirantes, 7966 – Jacarepaguá, Rio de Janeiro, RJ, os Representantes da Empresa e dos Trabalhadores, acima listados, para as tratativas a seguir.

PELA BBTS:

A empresa se compromete a responder à representação dos trabalhadores e aos sindicatos de interesse quanto aos temas regionais trazidos à mesa, a fim de que os assuntos sejam esclarecidos.

Clausula 1º - Assédio Moral

A empresa se compromete a orientar seus gestores, no sentido de evitarem possíveis abordagens que não estejam em consonância com as políticas de gestão de pessoas da empresa. A empresa concorda com a FENADADOS que não pode haver assédio e reforçará, mais uma vez, seus valores nesse sentido.

Ainda sobre a Clausula 1º, a empresa esclarece que estão disponíveis a todos os gestores os dois cursos criados, especificamente para atendimento ao que foi acordado: Assédio Moral e Diversidade. Explicou que o site da UniBBTS envia a todos os gestores, periodicamente, mensagens estimulando que todos cumpram suas trilhas e realizem esses cursos, que fazem parte da formação dos gestores. Mencionou que durante o ENAG (Encontro Nacional de Gestores) foram reforçados os valores da empresa quanto a importância das relações interpessoais, com o tema "gestor sustentável", onde foi debatido, por vários participantes, a importância e o papel dos gestores para a sustentabilidade da empresa.

A Empresa se dispõe a demonstrar para a Representação de Trabalhadores os cursos disponibilizados sobre o tema no Portal da UniBBTS.

Clausula 49ª ACT

A empresa ratifica que alterou todas as normas relacionadas as Cláusulas que compõem o ACT 2014/2015, tendo cumprido a cláusula em epígrafe.

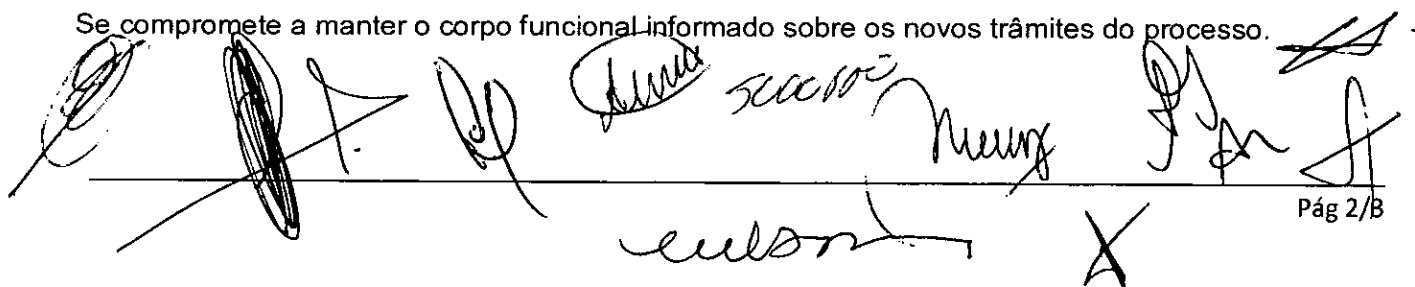
Deixou claro que as normas administrativas e procedimentos internos da BBTS foram reajustados, revisados, atualizados e divulgados dentro do prazo de sessenta dias, de forma a se adequarem ao disposto no ACT vigente, principalmente no que diz respeito à aplicação do índice negociado às normas internas aplicáveis.

A empresa afirma que os índices e reajustes totais concedidos foram aplicados conforme firmados no ACT 2014/2015.

Cláusula 52ª ACT

A empresa esclarece que o ACT foi homologado no MTE em 06.02.15, mas o processo de licitação, para contratação de empresa, teve seu início já em 2014. O vencedor foi declarado no dia 10.2, porém o mesmo pediu sua saída depois de todos os contratos assinados entre as partes. A BBTS decidiu enviar a referida carta com rescisão amigável e providenciará a convocação da segunda classificada no processo, de acordo com o previsto na Lei 8.666/93.

Se compromete a manter o corpo funcional informado sobre os novos trâmites do processo.



The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink, arranged horizontally. Some are large and stylized, while others are smaller and more legible. There is a large 'X' mark on the right side of the signature area.

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES:

A representação dos (as) trabalhadores (as) citou de forma preliminar situações que ocorrem em alguns estados referente a:

Horário Flexível ;

Atestados de Comparecimento;

Plano de Saúde (CAT Salvador/ Sindados-BA, documento protocolado em mesa);

Acidente de Trabalho (CAT-Salvador/Sindados).

No entendimento da boa-fé das negociações esperamos respostas por parte desta empresa aos sindicatos solicitantes e a coordenação de campanha.

Cláusula 1ª – Assédio Moral

No que se refere ao parágrafo primeiro, quais os programas desenvolvidos pela empresa visando coibir a discriminação, assédio moral e assédio sexual solicita ainda esta representação que nos seja disponibilizado cópia dos referidos programas.

No que se refere ao parágrafo segundo, quais os eventos de sensibilização promovidos pela empresa para inserção na convivência e qual a abrangência dos funcionários?

No que se refere ao parágrafo terceiro entendemos que a rodada de negociação do dia de hoje dá conta do seu cumprimento. Aguardamos a próxima rodada para que a empresa possa nos informar o seu desdobramento.

No que se refere ao parágrafo quarto gostaríamos que a empresa comprove como isso vem sendo feito.

Cláusula 49ª Atualização de Normas Administrativas

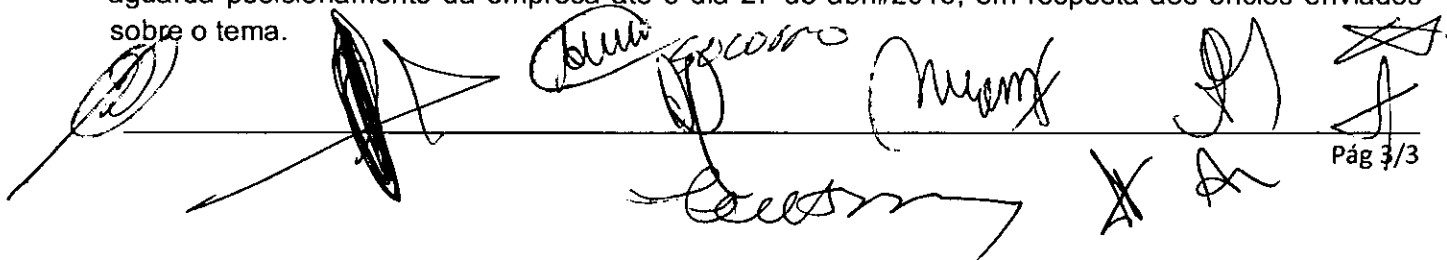
Na ata da primeira rodada de negociações que ocorreu em 02 de outubro de 2014, a empresa concorda com a reivindicação dos trabalhadores constante da pauta, concordância esta renovada nesta mesa, exceto no que se refere à aplicação dos índices de reajustes totais concedidos, onde esta representação entende que as atualizações dos valores devem ser aplicadas em todas as Normas Internas existentes. Diante do exposto, a representação dos(as) trabalhadores(as) gostaria que a empresa explicasse o que ocorreu com os índices totais concedidos e não aplicados.

Cláusula 52ª Programa de Cultura do Trabalhador – Vale-Cultura

A representação dos(as) trabalhadores(as) reitera a necessidade de maior agilidade neste processo para que os trabalhadores e trabalhadoras não tenham prejuízos na utilização do mesmo.

Cláusula 19ª – Liberação de Dirigente Sindical e Cláusula 3ª Aditivo ao ACT 2014/2015

No que se refere às liberações de Dirigentes Sindicais, a Representação dos(as) Trabalhadores(as) aguarda posicionamento da empresa até o dia 27 de abril/2015, em resposta aos ofícios enviados sobre o tema.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature with the word 'Blum' written above it, and several other initials and signatures on the right.